**中国地质大学（北京）土木水利专业**

**研究生教育发展质量年度报告**

**2023年11月**

**一、总体概况**

学位授权点基本情况，学科建设情况，研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况，研究生导师状况（总体规模、队伍结构）。

**（1）学位点建设情况**

土木水利硕士学位点涵盖土木工程和水利工程2个学科方向，紧密围绕国家重大需求、世界科技前沿、国民经济主战场，并依托学校地学优势开展建设，土木工程方向在岩土工程、地下工程及地质灾害防治等领域具有鲜明的学科特色，水利工程学科方向在地下水科学与工程、水文与水资源工程和水力学及渗流力学等领域具有鲜明的特色和优势。

（2）**研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业状况**

2023年招收土木水利硕士研究生86人，其中全日制81人，非全日制5人。在读土木水利硕士研究生217人。2023 年毕业土木水利硕士研究生 61 人，均授予工程硕士学位，就业率 100%，其中科研设计单位 1 人、国有企业25 人、 民营企业 6 人、三资企业 3 人、 升学 9 人、党政机关 6 人、高等教育单位5人，其他去向2人。

**（3）师资状况**

学位点现有专任教师57名，其中教授14名，副教授26名，讲师16名，副研究员1名；目前聘有行业教师136人，其中正高级101人，副高级35人。专任教师队伍中含长江学者1人，国家优秀青年基金获得者2人，教育部高层次青年人才1人，教育部新世纪优秀人才2人。

**二、研究生党建与思想政治教育工作**

思想政治教育队伍建设，理想信念和社会主义核心价值观教育，校园文化建设，日常管理服务工作。

**（1）推进全面从严治党**

坚持把党的政治建设放在首位，加强党对学位点工作的全面领导。加强党的思想建设，充分发挥思想政治引领作用。强化基层组织政治功能和组织力，夯实全面从严治党的组织基础。锲而不舍抓作风建设，营造干事创业的良好氛围。营造风清气正的良好政治生态和工作作风。认真做好文化建设、统战和群团工作。

**（2）提升思政建设成效**

切实加强党支部的政治、思想、组织、作风、纪律和制度建设，积极培育样板党支部。坚持和完善组织生活制度，提高党支部的制度化、规范化水平。教育引导教职工党员发挥先锋模范作用，做教书育人、科研创新、管理服务的表率。切实做好青年教师和学术骨干发展党员工作，优化党员队伍结构。引导教职工自觉践行新时代“四有”好老师、“四个引路人”“四个相统一”的要求。将政治考核纳入师风师德考核内容中，实行一票否决制，教育引导教师坚持正确政治道路、正确政治方向。

**三、研究生培养相关制度及执行情况**

课程建设与实施情况，导师选拔培训、师德师风建设情况，学术训练情况，学术交流情况，研究生奖助情况。

**（1）课程建设与实施**

依托中国地质大学（北京）研究生教育教学管理系统和研究生质量保障体系，实行研究生培养全过程评价，严格按照《中国地质大学（北京）土木水利硕士学位授予质量标准》和《中国地质大学（北京）土木水利硕士培养方案》对研究生进行培养。

**（2）导师选拔培训**

按照《中国地质大学（北京）研究生指导教师选聘办法》和《中国地质大学（北京）研究生指导教师管理办法》对研究生导师进行选拔和管理。2023年开展由中国地质大学（北京）研究生院和中国地质大学（北京）工程技术学院、中国地质大学（北京）水资源与环境学院举办的“2022、2023年新选聘研究生指导教师培训会”等导师培训和学习5次。

**（3）师德师风建设情况**

为全面贯彻落实全国教育大会和全国研究生教育工作会议精神，按照《教育部关于印发〈研究生导师指导行为准则〉的通知》（教研〔2020〕12号）等文件要求，针对研究生指导教师的职责与权利、日常管理、考核与招生资格审核进行了规定，指出导师是研究生培养的第一责任人，肩负着培养高层次创新人才的使命，承担着对研究生进行思想政治教育、学术规范训练、创新能力培养等职责。在文件指导下，本学位点研究生指导教师严于律己，认真指导，营造了和谐的师生关系，提升了导师工作水平与研究生培养质量。

**（4）研究生奖助学金情况**

2023年度本学位点在读硕士研究生获国家助学金162人次，总金额100.4万元；获学业奖学金217人次，总金额180.3万元；

**四、研究生教育改革情况**

人才培养，教师队伍建设，科学研究，传承创新优秀文化，国际合作交流等方面的改革创新情况。

1. **人才培养和教师队伍建设**

重视校内专任教师引育工作，目前本学位点有专任教师57人，其中教授14名，副教授26名，讲师16名。其中具有博士学位的有 56 人，高级职称比例达72%，博士比例达98%。专任教师中含教育部高层次青年人才1人，多位教师担任学术、学会组织重要成员。选聘136名具有高级职称的行业教师作为校外企业导师参与工程硕士的培养，其中正高级101人、副高级35人，具有博士学位的121人，具有硕士学位的15人。本年度以第一完成单位获高等学校水利专业教学成果奖1项。

**（2）科学研究**

教师重视科研成果的总结和转化、咨询服务等工作，2023年度，学位点师生授权和受理国家发明专利4项，发表学术论文10余篇。以第一完成单位获以第一单位获国土资源科学技术奖一等奖1项、高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术）二等奖1项，以非第一完成单位获其他省部级奖2项，并获中国中铁建科学技术奖科技进步特等奖1项。

**五、教育质量评估与分析**

学科自我评估进展及问题分析，学位论文抽检情况及问题分析。

（1）自我评估及问题分析

对照工程类硕士专业学位授权点自查对照表（土木水利）中核验指标进行自查，所有指标均合格。

专任教师数量还需进一步增加，并需要将工程硕士研究生培养过程中实践创新能力培养的代表性成果进行进一步梳理和总结，争取获得更多国家级、省部级或学会、教指委评比的教学成果奖。同时科技成果转化需加强，学生参与行业竞赛的频次需增加。

**六、改进措施**

针对问题提出改进建议和下一步思路举措。

**（1）针对专任教师队伍建设问题**

未来将继续加强高水平教师的引进和培养工作，争取在5未来5年培养国家级人才1人，增加省部级人才4-6人。力争未来每年从国内外引进7-9名专任教师，优先引进结构工程、水利水电工程学缘背景的专业人才，使专任教师数量在5年内接近或达到100人。

**（2）针对研究生教学成果获奖问题**

未来将着力对工程硕士研究生培养过程中实践创新能力培养的代表性成果进行进一步梳理和总结，争取在未来5年获得国家级、省部级教学成果奖1~2项。

**（3）针对研发成果转化问题**

加强与土木水利行业单位的深度合作，拓展科技研发的市场化路径，力争在未来5年内研发成果转化经费达到20万元以上。积极调研和学习重大设计与展演任务的国内外经验，争取在未来5年内申请并承担1-2项重大工程设计与展演任务。

**（4）针对学生参与行业竞赛频次需增加的问题**

鼓励师生参加国内外的土木水利行业技能竞赛，力争取得佳绩。未来5年内，力争在土木水利领域国家级大赛中获奖2-4项。